



Helsingin Lastentarhanopettajat ry

Hyvät valtuutetut,

Helsingin Lastentarhanopettajat ry on viime vuosien aikana toistuvasti nostanut esiin lastentarhanopettajien rekrytinnin haasteet. Rekrytointivaikkeuksiin on etsitty keinoja yhteistyössä varhaiskasvatusviraston sekä kasvatuksen- ja koulutuksen toimialan virkamiesjohdon kanssa. Erityisesti uusien lastentarhanopettajien vertaismentorointi -ohjelma on ollut erittäin suosittu opettajien keskuudessa. Myös perehdytyskäytäntöjä on kehitetty. Valitettavasti em. toimenpiteet eivät ole lisänneet pätevien lastentarhanopettajien määrää Helsingissä. Nyt viimeisimpänä keinona on esitetty uuden lastentarhanopettajan kannustuslisää 1000€ sekä uuden opettajan töihin houkuttelevalle opettajalle 500€ rekrytointibonusta.

Helsingin Lastentarhanopettajat ry on tyytyväinen siihen, että Helsingissä on panostettu lastentarhanopettajien rekrytointiin. Tämä ei kuitenkaan poista perimmäistä ongelmaa siitä, että palkkataso on työn vaativuuteen nähden aivan liian matala. Korkeampi palkkataso toimii rekrytointivalttina. Tämä on todettu esimerkiksi Tuusulassa, joka maksaa selvästi työ- ja virkaehtosopimuksessa määriteltyä minimitasoa korkeampaa palkkaa.

Yhdistys uskoo, että Helsingissä olisi mahdollisuus tehdä samanlaisia toimenpiteitä kuin Tuusulassa, jotta lastentarhanopettajien saatavuus paranee ja avoimiin toimiin saadaan pätevää henkilökuntaa. Yhdistys on selvittänyt kustannusvaikutuksia, jos Helsingissä työskentelevien lastentarhanopettajien, erityislastentarhanopettajien ja päiväkodin johtajien palkkoja korotettaisiin 300€ kuussa. Palkankorotusprosentti on korkea, 12,7% vaikka korotussumma ei ole kovinkaan suuri. Tällaisella korotuksella Helsinki nousisi ohi Tuusulan palkkatason. Helsingin talousarviossa kustannusvaikutus olisi 12,2% eli hieman yli 10 milj. euroa. Yhdistys haluaa korostaa, että edellä esitetyt laskelmat ovat arvioita, eikä siinä ole pystytty huomioimaan henkilökunnan työkokemuslisää, tva-lisää, henkilökohtaista lisää tai määrävuosilisää. Varajohtajuus ja esiopetuslisä on huomioitu arviossa.



Helsingin Lastentarhanopettajat ry

Helsingin Lastentarhanopettajayhdistys toivoo, että rekrytoinnin houkuttelevuuteen reagoidaan nyt. Seuraavien kymmenen vuoden aikana suuri joukko lastentarhanopettajia siirtyy eläkkeelle. Tämä lisää rekrytoinnin haasteita entisestään. Toisaalta tämä näkyy työkokemuslisien pientymisenä talousarviossa.

Voisiko Helsinki toimia suunnannäyttäjänä tässä koko maata koskevassa palkka-asiassa? Yhdistyksen mielestä voisi erinomaisen hyvin. Työn vaativuuden arviointiin perustuva palkka toisi varmasti pätevää ja motivoitunutta henkilökuntaa Helsingin kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen.

Helsingissä 25.4.2018

Kirsi Sutton

Puheenjohtaja

+358 50 5704021

Anna Saario

Varapuheenjohtaja

+358 50 4696948