

Helsingin varhaiskasvatuksen opettajien lausunto talousarvioehdotukseen 2023

Vuoden 2023 talousarvioehdotuksessa sanotaan, että ”Varhaiskasvatuksen työvoimatilanne on kriittinen ja heikentynyt entisestään. Työvoimatilanteen heikentyminen näkyy työvoimavajeessa, rekrytoinneissa sekä sijaisten saatavuudessa. Pedagogisen osaamisen taso heikentyy ei-kelpoisten työntekijöiden määrän kasvaessa.”

On siis varmistettava, että Helsingin kaupungin budjetista löytyy tarvittavat varat tilanteen ratkaisemiseksi, ja kaupungin palkkakehitysohjelmassa otetaan huomioon varhaiskasvatuksen opettajapula. Kaupungin tulee huolehtia, että päiväkodeissa työskentelyolosuhteet ovat sellaiset, jotka tukevat henkilöstön pysyvyyttä. Yhtenä toimenpiteenä näemme esimerkiksi kaupungin oman sijaisresurssin lisäämisen niin, ettei henkilöstön tarvitse liikkua päiväkodista ja ryhmästä toiseen päivän aikana, ja myös opettajien suunnittelu- ja arviointityöt mahdollistuvat. Veto- ja pitovoimatekijät tulee pitää mukana jokaisessa henkilöstöä koskevassa päätöksenteossa.

Päiväkodin johtajien työn kuva on laaja ja alati kasvava. On varmistettava, että johtajalla on mahdollisuus keskittyä johtamaan päiväkodin pedagogiikkaa ja henkilöstöä. On aktiivisesti etsittävä keinoja vähentää esihenkilöiden työkuormaa ja hallinnollisia työtehtäviä. Ratkaisuna voisi olla esimerkiksi alueelliset sihteerit. Myös 3.tason varajohtajuutta tulee lisätä ja kehittää johtajuuden tueksi.

On sanomattakin selvää, että tässä tilanteessa varhaiskasvatuksesta ei voida leikata, vaan on tehtävä kaikki mahdolliset toimenpiteet ja investoinnit, jotta saamme pysyvän koulutetun henkilökunnan päiväkoteihin tarjoamaan laadukasta varhaiskasvatusta kaupunkimme lapsille.

Anna Laakkonen
puheenjohtaja
Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry.

Liisa Lattu
varapuheenjohtaja
Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry.