



Hyvät kasvatus – ja koulutuslautakunnan jäsenet,

Helsinki on asettanut tavoitteekseen olla Maailman toimivin kaupunki. Onnistuakseen tavoitteessaan Helsinki tarvitsee maailman parhaan varhaiskasvatuksen. Laadukkaan varhaiskasvatuksen kulmakivi on korkeasti koulutetut varhaiskasvatuksen opettajat. Helsingin kaupungin talousarvioesityksessä 2020 nousi esiin varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus ja pysyvyys. Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry. jakaa huolen lähes kriisiytyneestä henkilöstötilanteesta. Toimialan henkilöstösuunnitelman mukaan tilannetta pyritään korjaamaan ennakoivan rekrytoinnin ja rekrytointikampanjoiden avulla sekä vaikuttamalla koulutuksen aloituspaikkoihin. Myös muuntokoulutusta pidetään yhtenä ratkaisumallina. Yhdistys on samaa mieltä siitä, että aloituspaikkoja yliopistolliseen varhaiskasvatuksen opettajakoulutukseen tulee saada pikaisesti merkittäviä lisäyksiä.

Pelkästään aloituspaikkojen lisääminen ei kuitenkaan riitä takaamaan alan vetovoimaisuutta, eikä se vaikuta henkilöstöpitoon. On suunnattava katseet työoloihin ja työehtoihin. Henkilöstön pitovoima lisää myös vetovoimaa. Yhdistys on huolissaan kaupungin linjasta, jossa tilojen käytössä pyritään avoimuuteen, joustavuuteen ja monimuotoisuuteen fyysisissä tiloissa. Yhdistys pohtii otetaanko päiväkotien tilasuunnittelussa huomioon pienten lasten tarpeet ja henkilökunnan työskentelyn edellytykset. Päiväkodeista on löydettävä tarvittavat tilat suunnittelu-, arviointi- ja kehittämisajan toteuttamiseen sekä taukoihin. Tilojen yhteiskäyttö ja porrastaminen on johtanut tilanteeseen, jossa toimintaa lasten kanssa tehdään kiireellä ja aikataulun sanelemana. Jatkuva sopiminen, aikatauluttaminen ja porrastus kuormittavat sekä henkilöstöä että lapsia, ja sillä on merkittävä vaikutus henkilöstön työhyvinvointiin ja varhaiskasvatuksen laatuun. Varhaiskasvatusta ei tule toteuttaa tilat, vaan pedagogiikka edellä.

Lapsia on ollut paljon poissa varhaiskasvatuksesta johtuen koronauhan aiheuttamista poikkeusoloista. Resursseja pitää kohdentaa varsinkin syrjäytymisuhan alla oleviin lapsiin, monikulttuurisen taustan omaaviin lapsiin ja tukea tarvitseviin lapsiin. Nämä lapsiryhmät tarvitsevat erityisesti varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamista.

Johtamiseen tulee taata riittävät resurssit. Johtamiskokonaisuudet ovat suuria, ja varajohtajaresursseja tulisi kohdentaa myös muihin kuin kaikista suurimpiin varhaiskasvatusyksiköihin.

Maailman parasta varhaiskasvatusta tuottaa koulutettu, hyvinvoiva ja hyvin palkattu varhaiskasvatuksen opettaja, jonka työtä arvostetaan Maailman toimivimmassa kaupungissa.

Ystävällisin terveisin,

Anna Laakkonen
puheenjohtaja
Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry.

Markus Ropponen
varapuheenjohtaja
Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry.